




AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
(SSP)

Saltillo, Coahuila. Septiembre 2024



NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

514

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

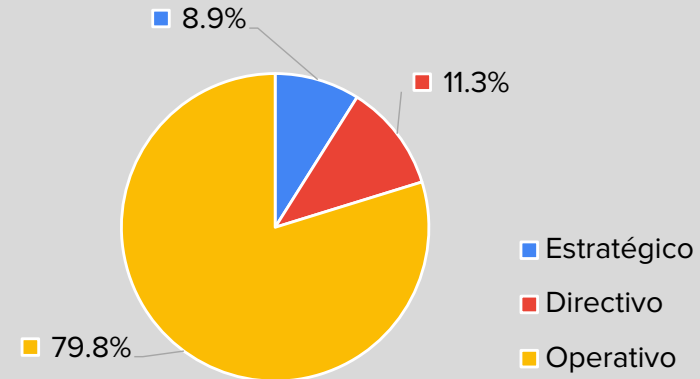
95.82%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	46	8.9%
Directivo	58	11.3%
Operativo	410	79.8%
	514	100.0%

RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

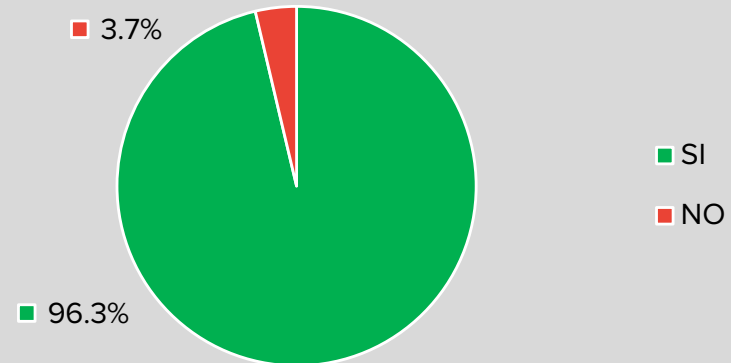


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

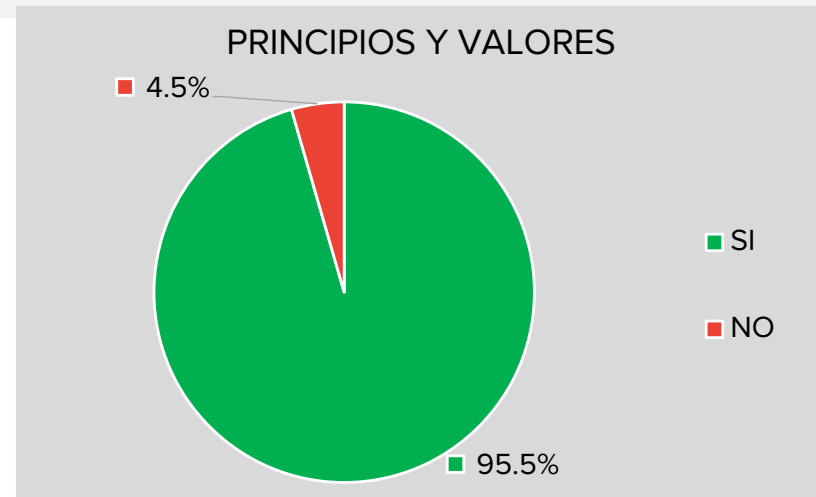
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	495	96.3%
NO	19	3.7%
	514	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



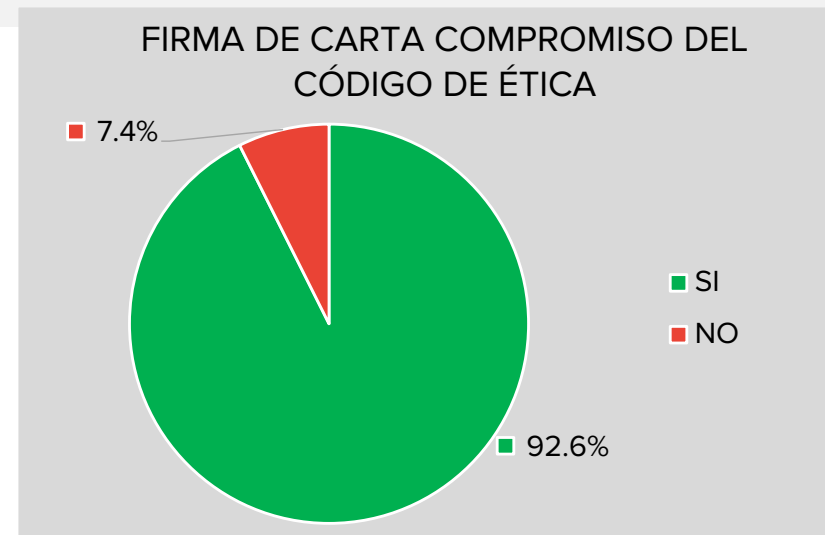
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	491	95.5%
NO	23	4.5%
	514	100.0%



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	476	92.6%
NO	38	7.4%
	514	100.0%



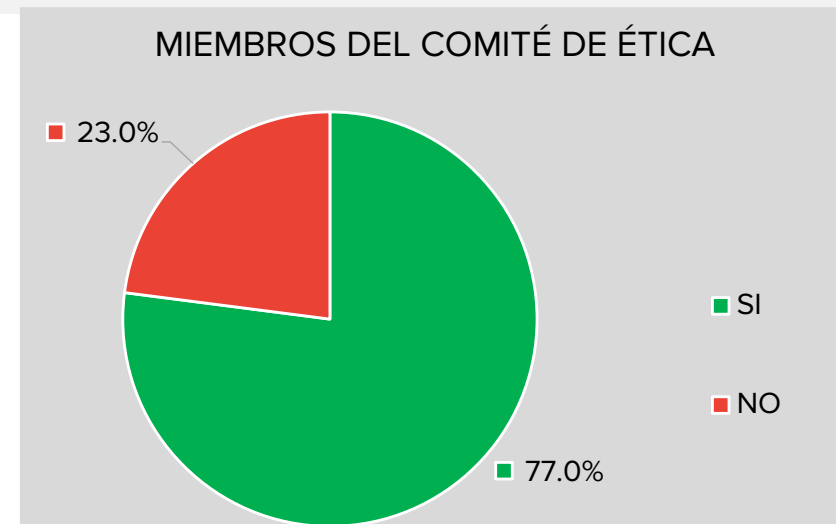
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	490	95.3%
NO	24	4.7%
	514	100.0%



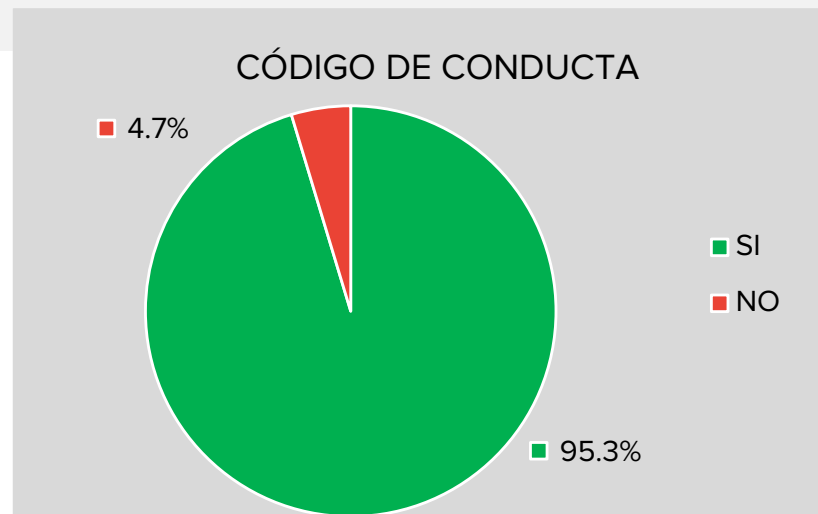
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	396	77.0%
NO	118	23.0%
	514	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

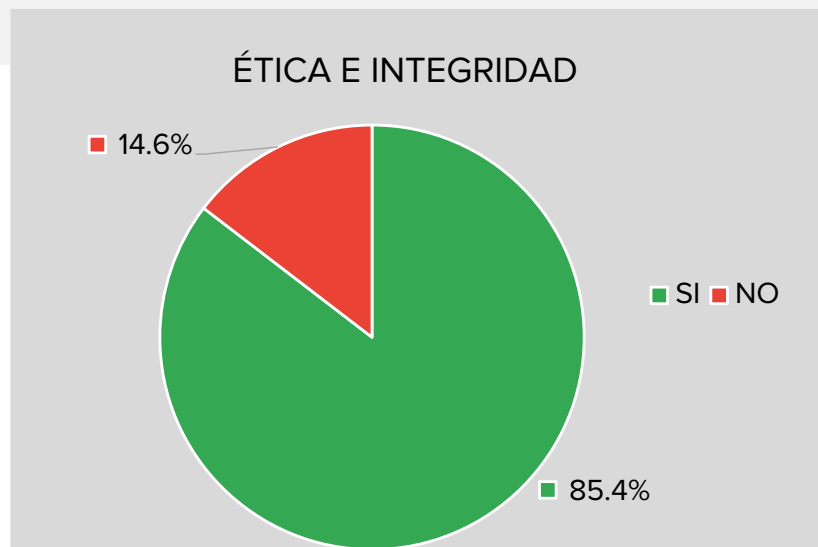
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	490	95.3%
NO	24	4.7%
	514	100.0%



SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

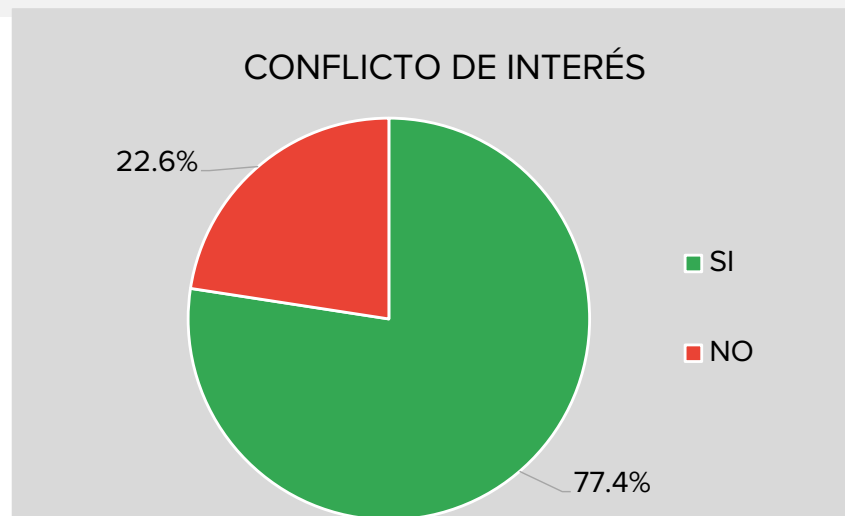
Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	439	85.4%
NO	75	14.6%
	514	100.0%



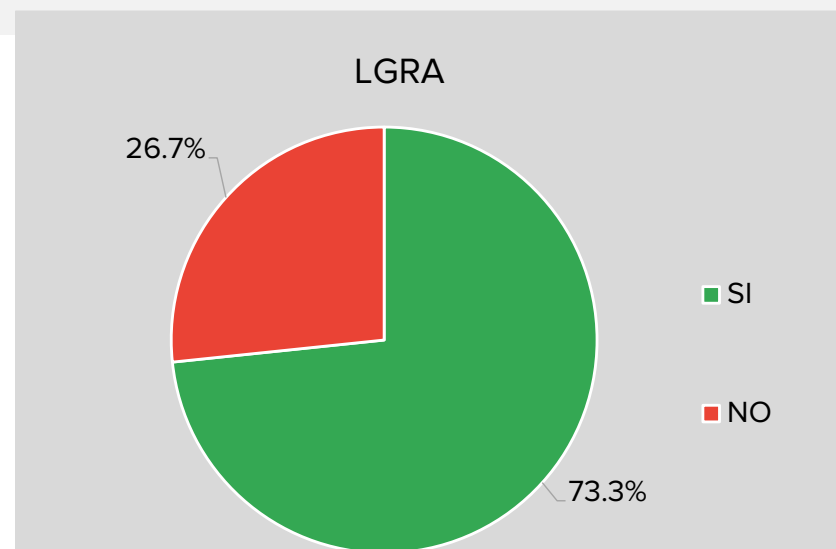
Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	398	77.4%
NO	116	22.6%
	514	100.0%



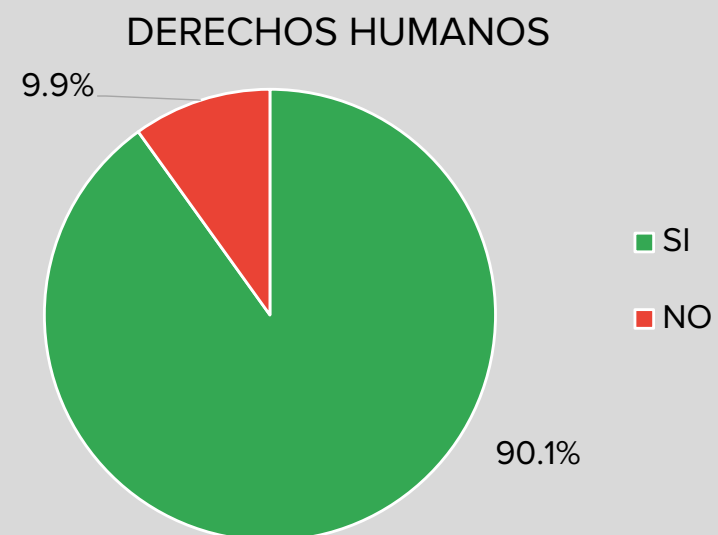
Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	377	73.3%
NO	137	26.7%
	514	100.0%



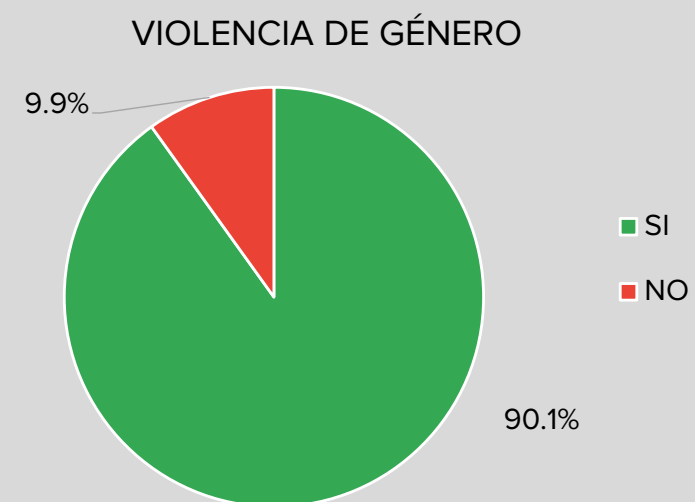
Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	463	90.1%
NO	51	9.9%
	514	100.0%



Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	463	90.1%
NO	51	9.9%
	514	100.0%

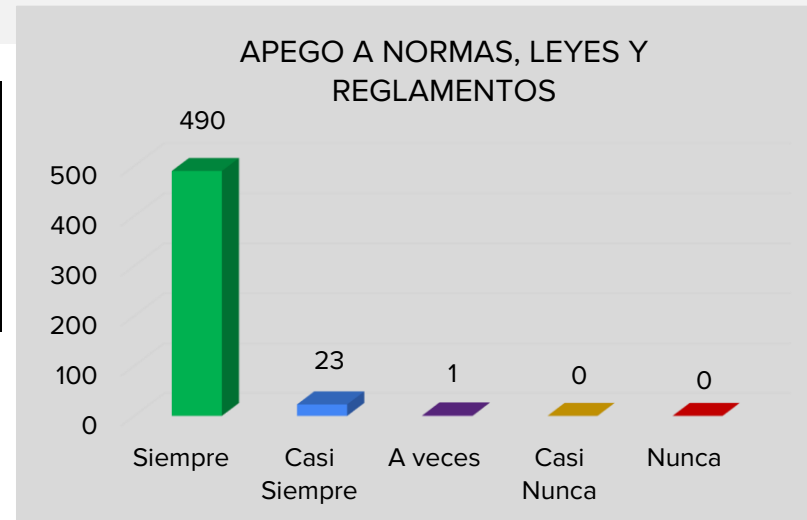


SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

LEGALIDAD

a)¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	490	Siempre	95.33%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	4.47%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



b)¿Cumpló los procedimientos establecidos en la Institución.?

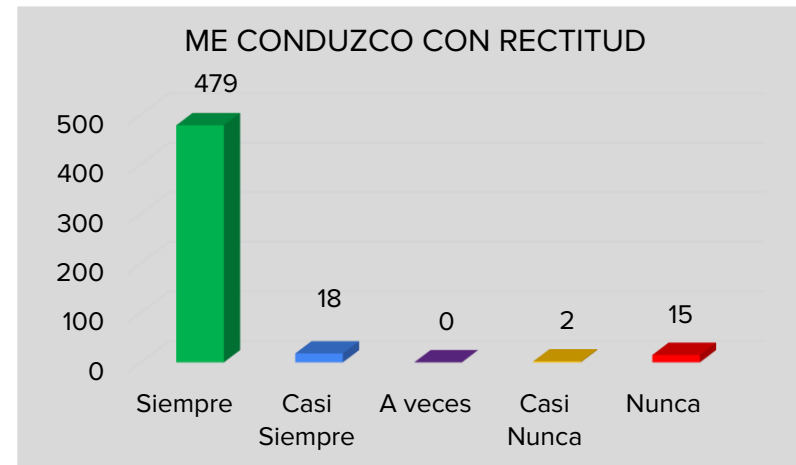
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	495	Siempre	96.30%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	3.50%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



HONRADEZ

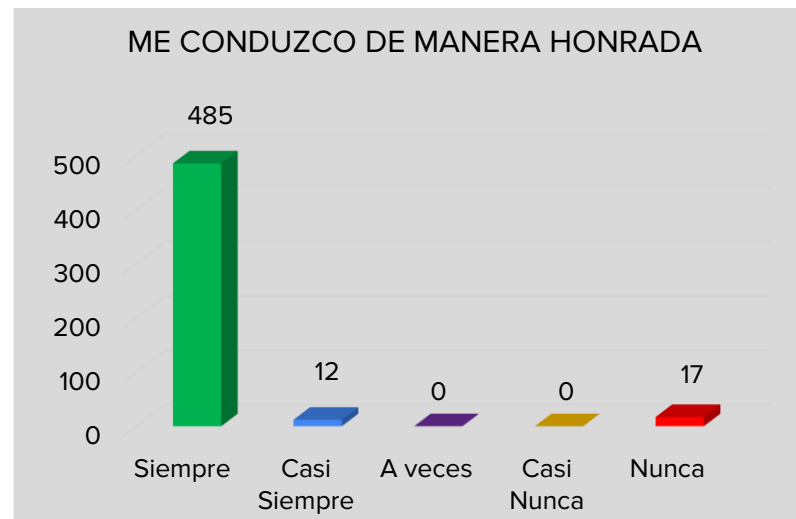
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	479	Siempre	93.19%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	3.50%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	15	Nunca	2.92%
	514		100%



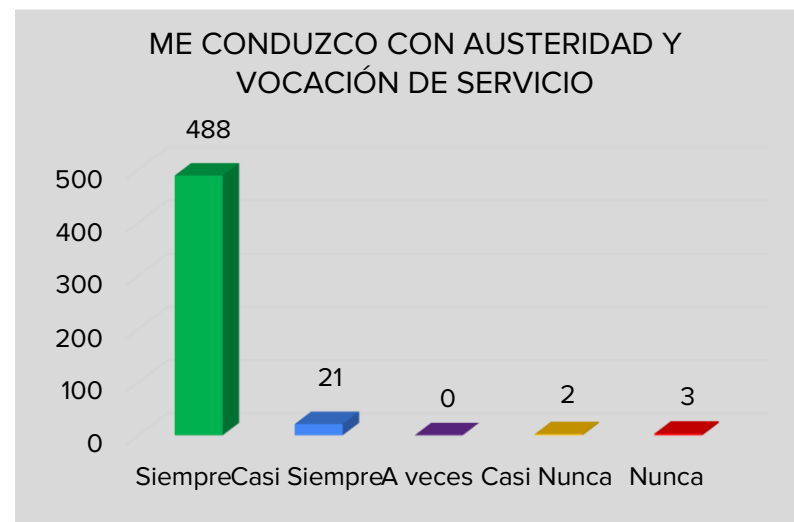
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	485	Siempre	94.36%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	2.33%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	17	Nunca	3.31%
	514		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

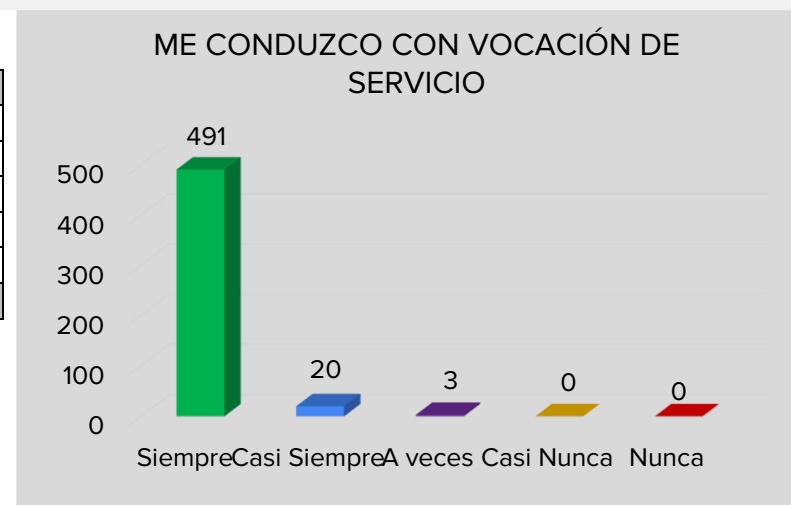
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	488	Siempre	94.94%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	4.09%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	3	Nunca	0.58%
	514		100.0%



LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	491	Siempre	95.53%
Casi Siempre	20	Casi Siempre	3.89%
A veces	3	A veces	0.58%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



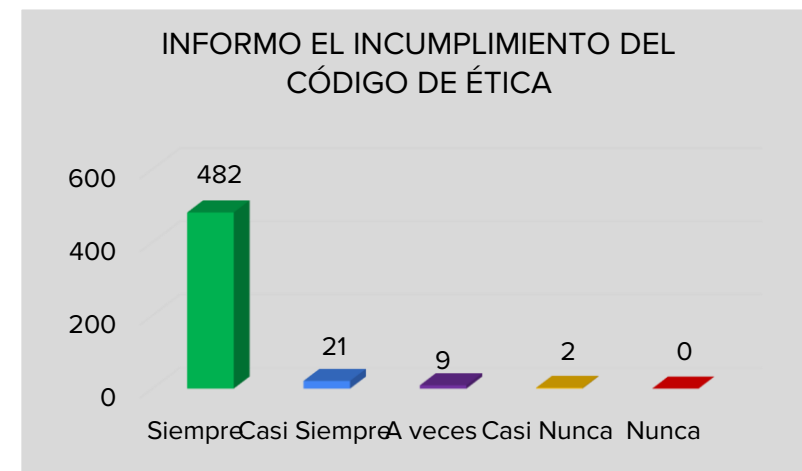
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	455	Siempre	88.52%
Casi Siempre	31	Casi Siempre	6.03%
A veces	10	A veces	1.95%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	16	Nunca	3.11%
	514		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

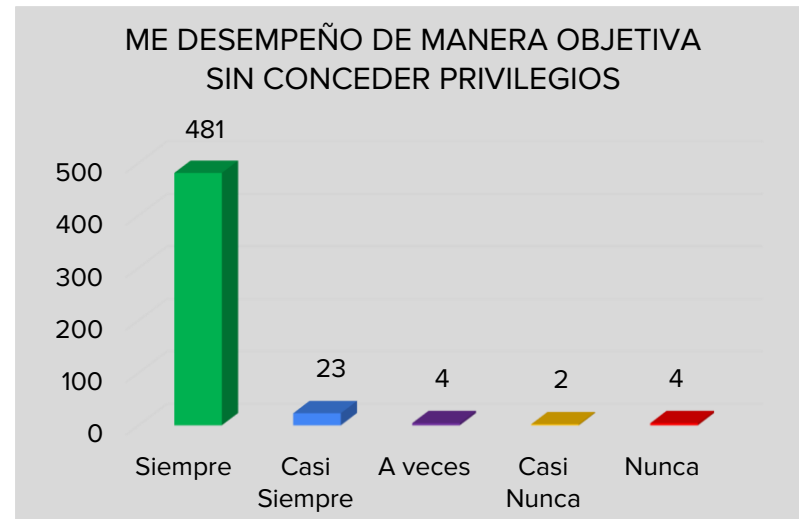
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	482	Siempre	93.77%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	4.09%
A veces	9	A veces	1.75%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



IMPARCIALIDAD

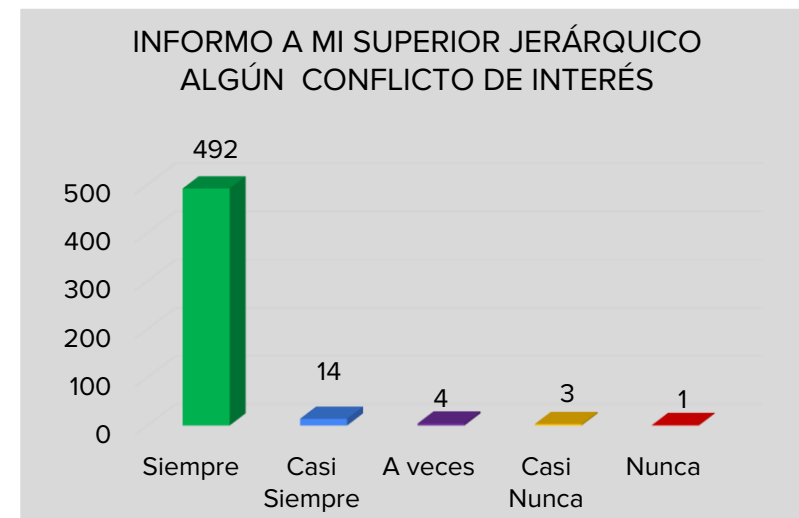
a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	481	Siempre	93.58%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	4.47%
A veces	4	A veces	0.78%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	4	Nunca	0.78%
	514		100.0%



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	492	Siempre	95.72%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	2.72%
A veces	4	A veces	0.78%
Casi Nunca	3	Casi Nunca	0.58%
Nunca	1	Nunca	0.19%
	514		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

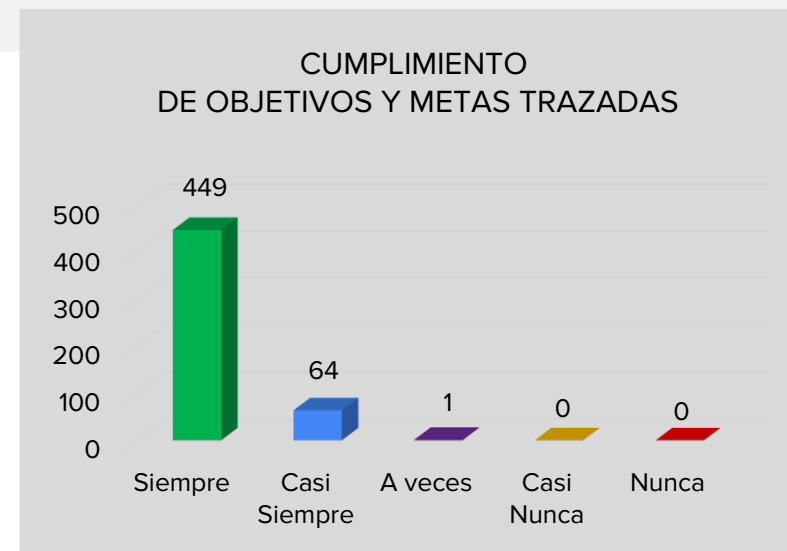
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	490	Siempre	95.33%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	4.09%
A veces	2	A veces	0.39%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.19%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



EFICIENCIA

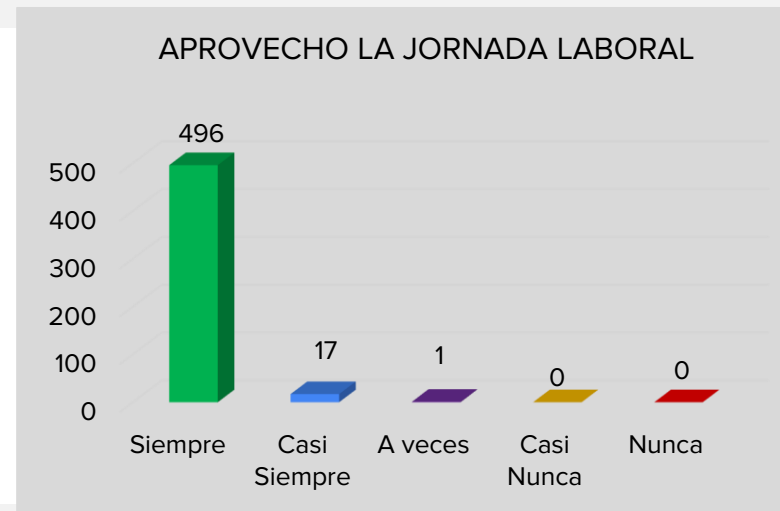
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	449	Siempre	87.35%
Casi Siempre	64	Casi Siempre	12.45%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

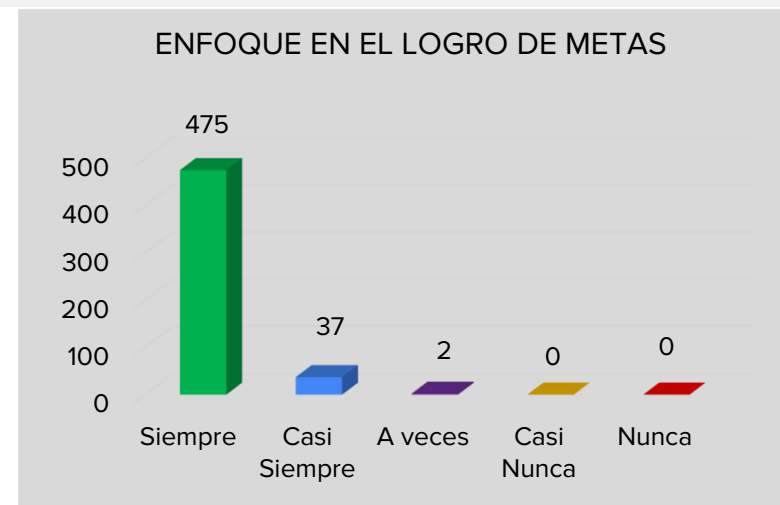
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	496	Siempre	96.50%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	3.31%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



EFICACIA

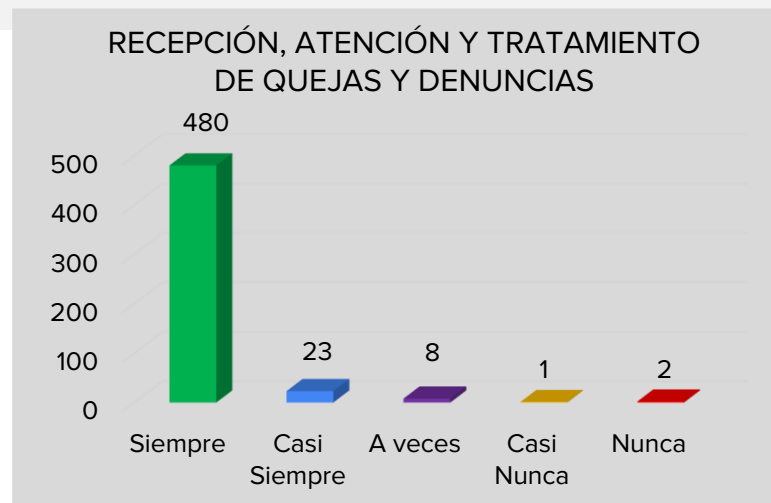
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	475	Siempre	92.41%
Casi Siempre	37	Casi Siempre	7.20%
A veces	2	A veces	0.39%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

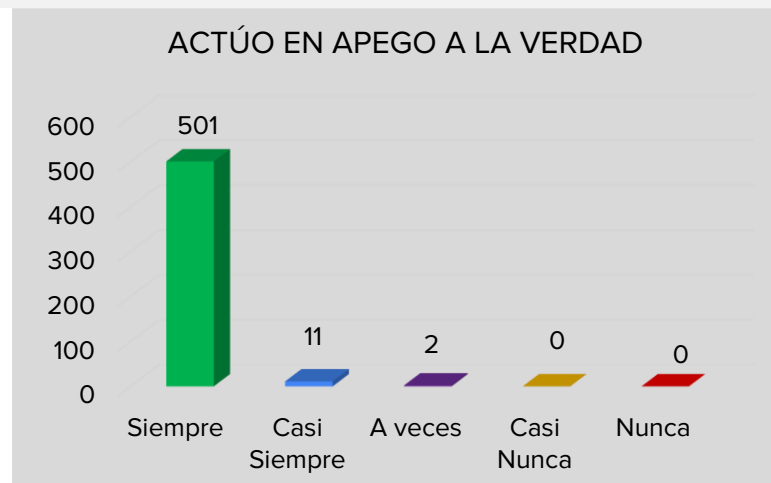
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	480	Siempre	93.39%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	4.47%
A veces	8	A veces	1.56%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.19%
Nunca	2	Nunca	0.39%
	514		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

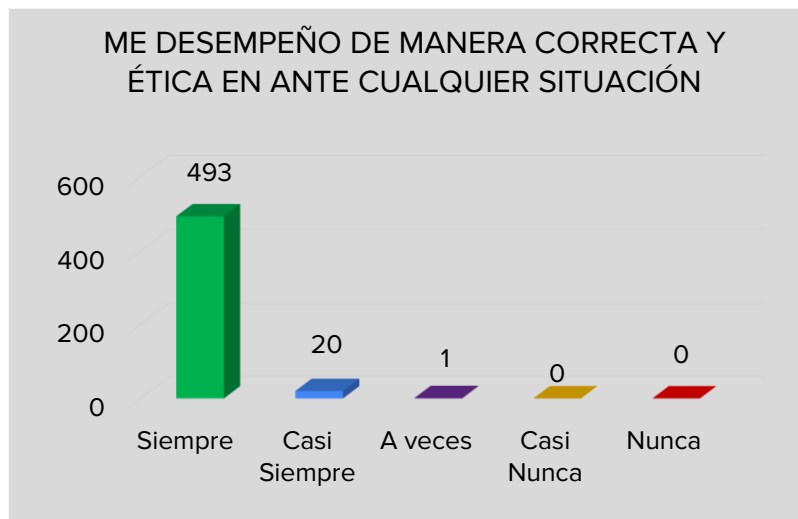
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	501	Siempre	97.47%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	2.14%
A veces	2	A veces	0.39%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

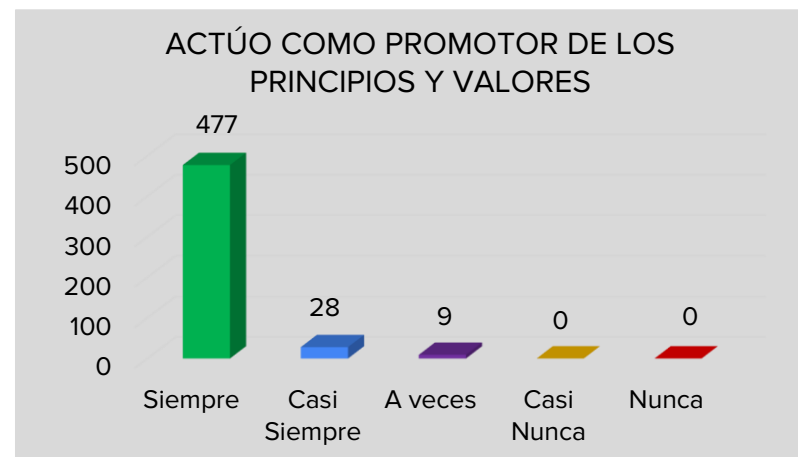
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	493	Siempre	95.91%
Casi Siempre	20	Casi Siempre	3.89%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

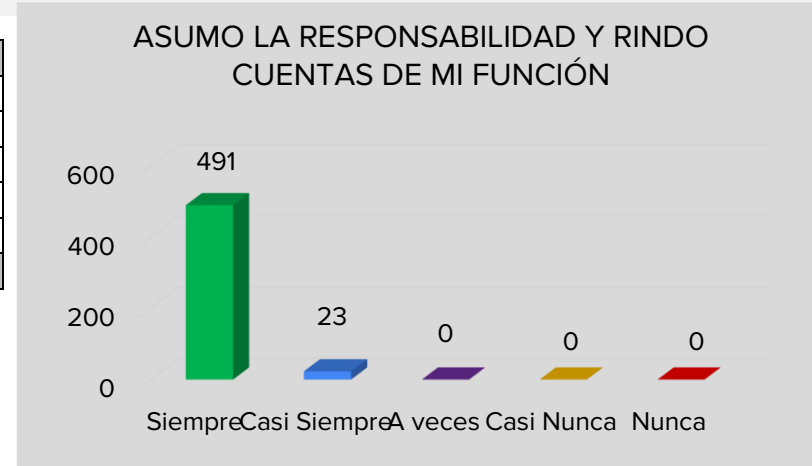
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	477	Siempre	92.80%
Casi Siempre	28	Casi Siempre	5.45%
A veces	9	A veces	1.75%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100%



RENDICION DE CUENTAS

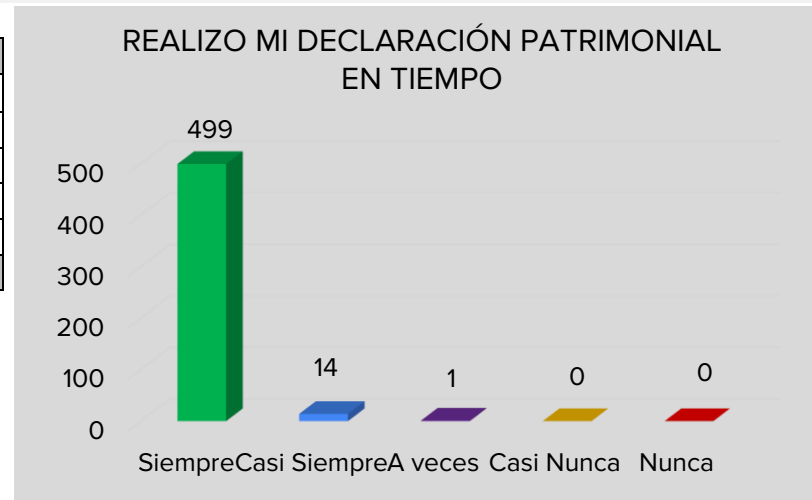
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	491	Siempre	95.53%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	4.47%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	499	Siempre	97.08%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	2.72%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%



RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

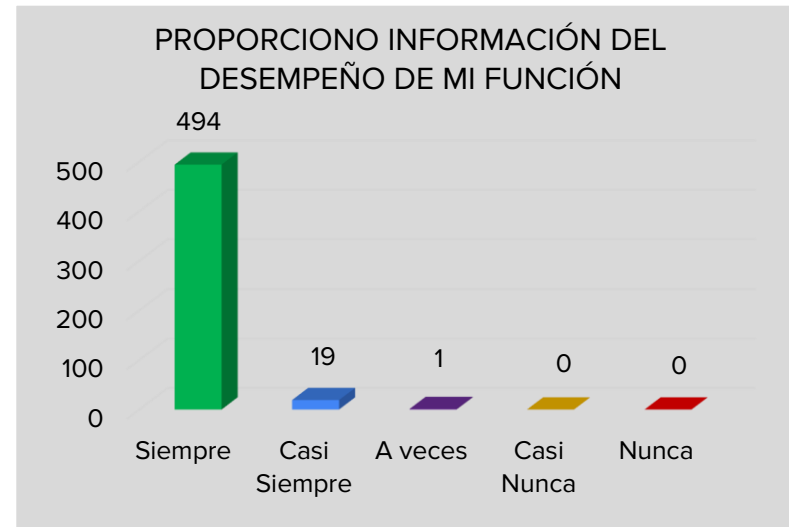
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	489	Siempre	95.14%
Casi Siempre	24	Casi Siempre	4.67%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%



TRANSPARENCIA

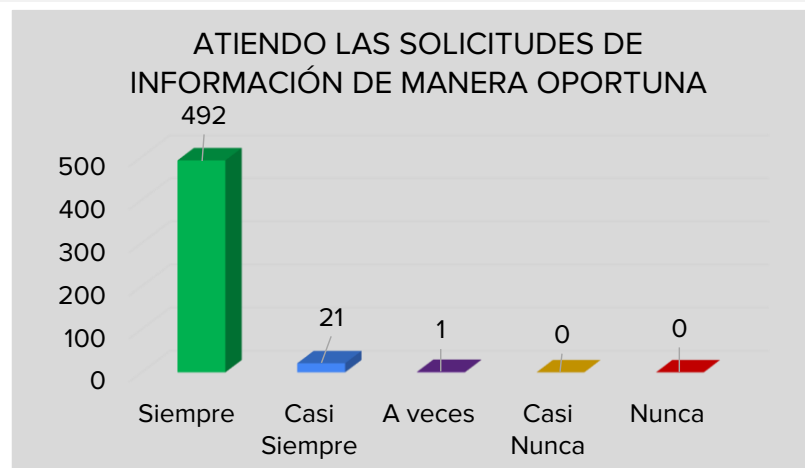
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	494	Siempre	96.11%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	3.70%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	492	Siempre	95.72%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	4.09%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%

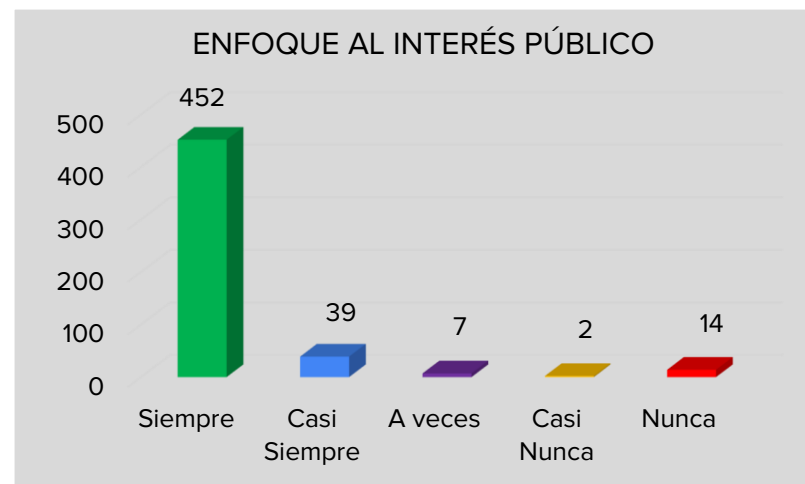


SECCIÓN IV.- VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

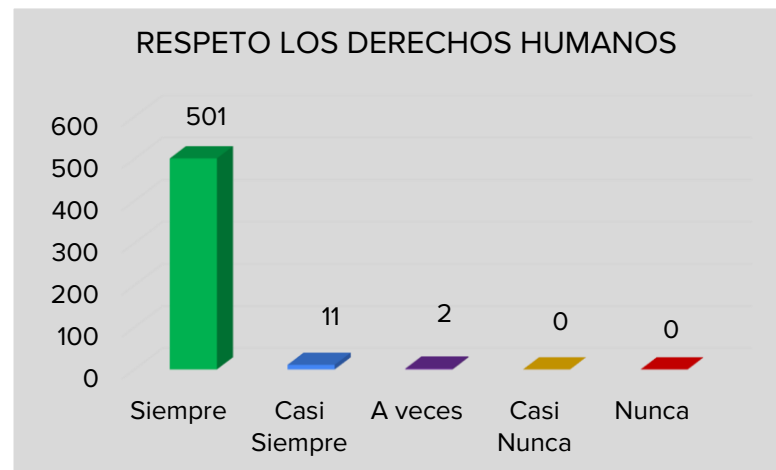
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	452	Siempre	87.94%
Casi Siempre	39	Casi Siempre	7.59%
A veces	7	A veces	1.36%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	14	Nunca	2.72%
	514		100.00%



DERECHOS HUMANOS

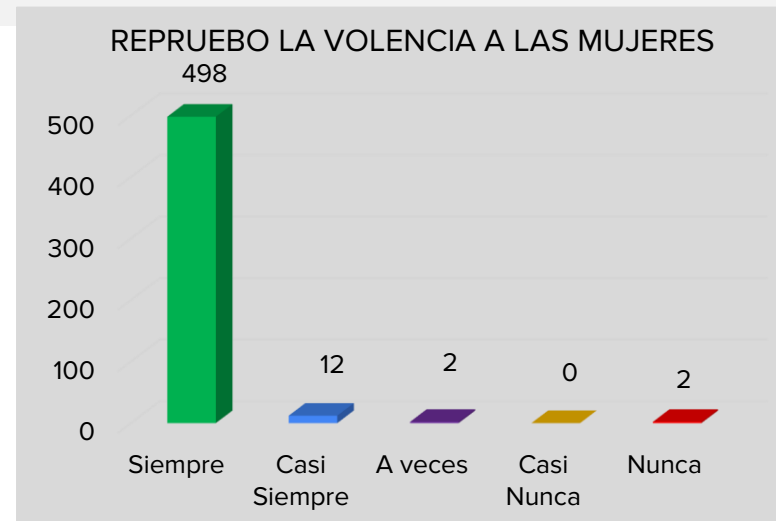
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	501	Siempre	97.47%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	2.14%
A veces	2	A veces	0.39%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

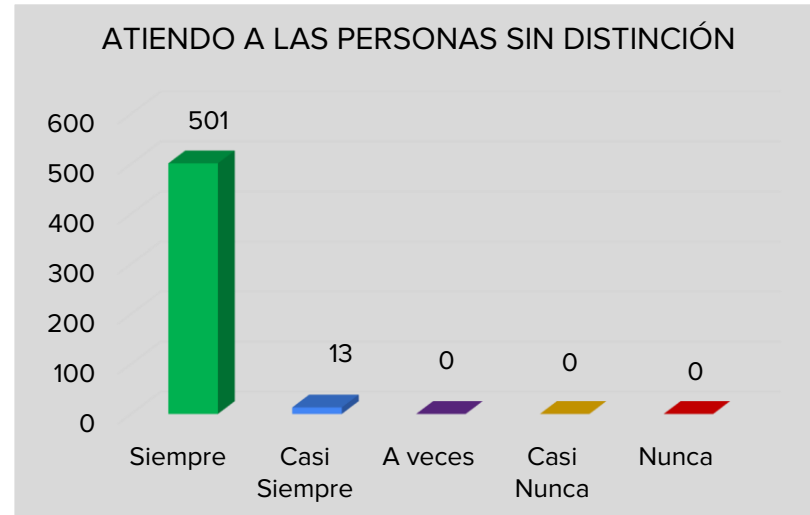
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	498	Siempre	96.89%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	2.33%
A veces	2	A veces	0.39%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	0.39%
	514		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

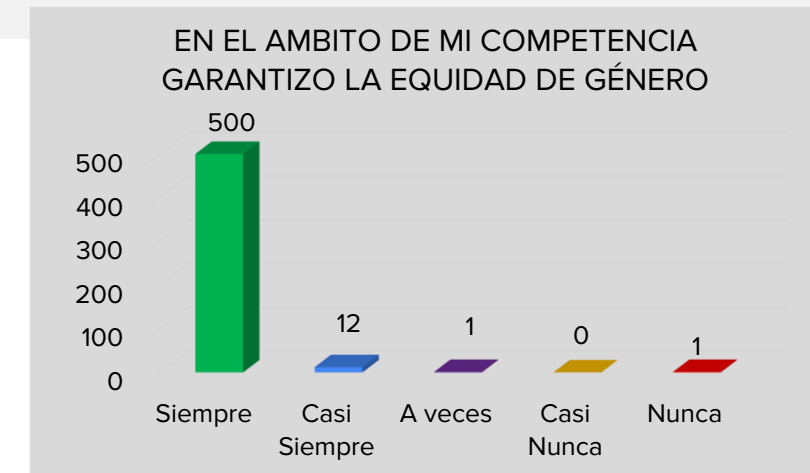
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	501	Siempre	97.47%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	2.53%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	500	Siempre	97.28%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	2.33%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.19%
	514		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

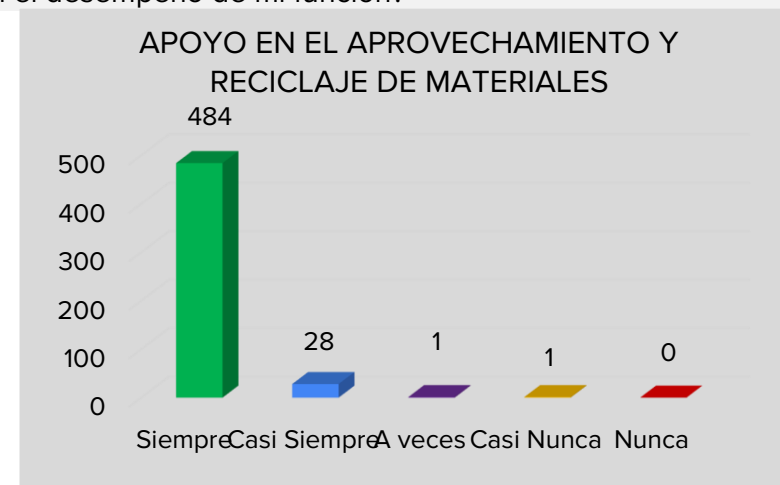
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	484	Siempre	94.16%
Casi Siempre	27	Casi Siempre	5.25%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.39%
Nunca	1	Nunca	0.19%
	514		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	484	Siempre	94.16%
Casi Siempre	28	Casi Siempre	5.45%
A veces	1	A veces	0.19%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.19%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%

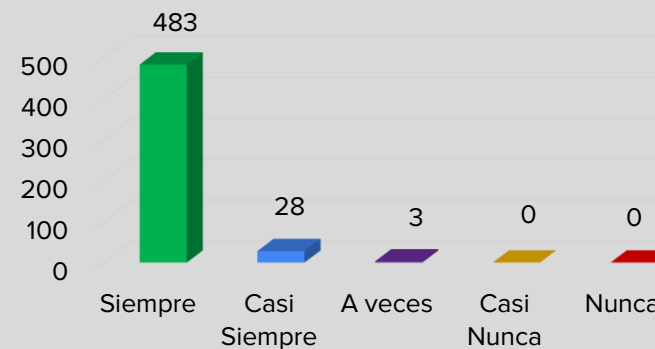


COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	483	Siempre	93.97%
Casi Siempre	28	Casi Siempre	5.45%
A veces	3	A veces	0.58%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	514		100.00%

PROMUEVO EL TRABAJO EN EQUIPO PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



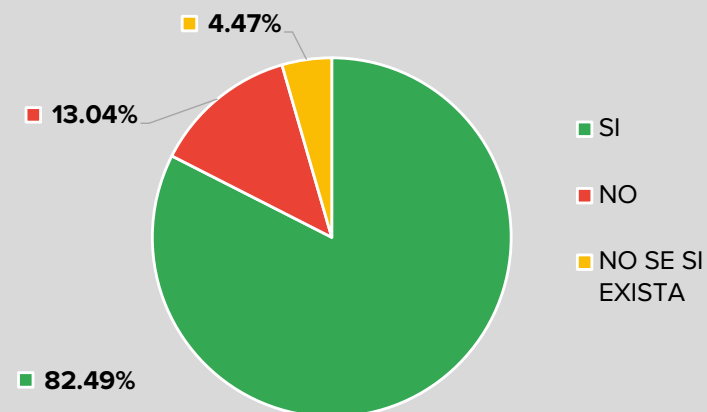
SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	424	SI	82.49%
NO	67	NO	13.04%
NO SE SI EXISTA	23	NO SE SI EXISTA	4.47%
	514		100.0%

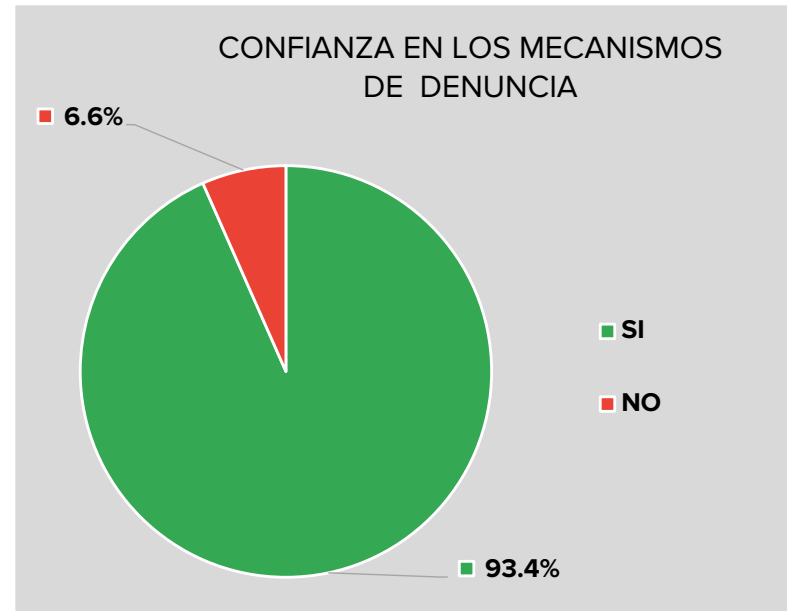
SE CUENTA CON MECANISMOS DE DENUNCIA ÉTICA



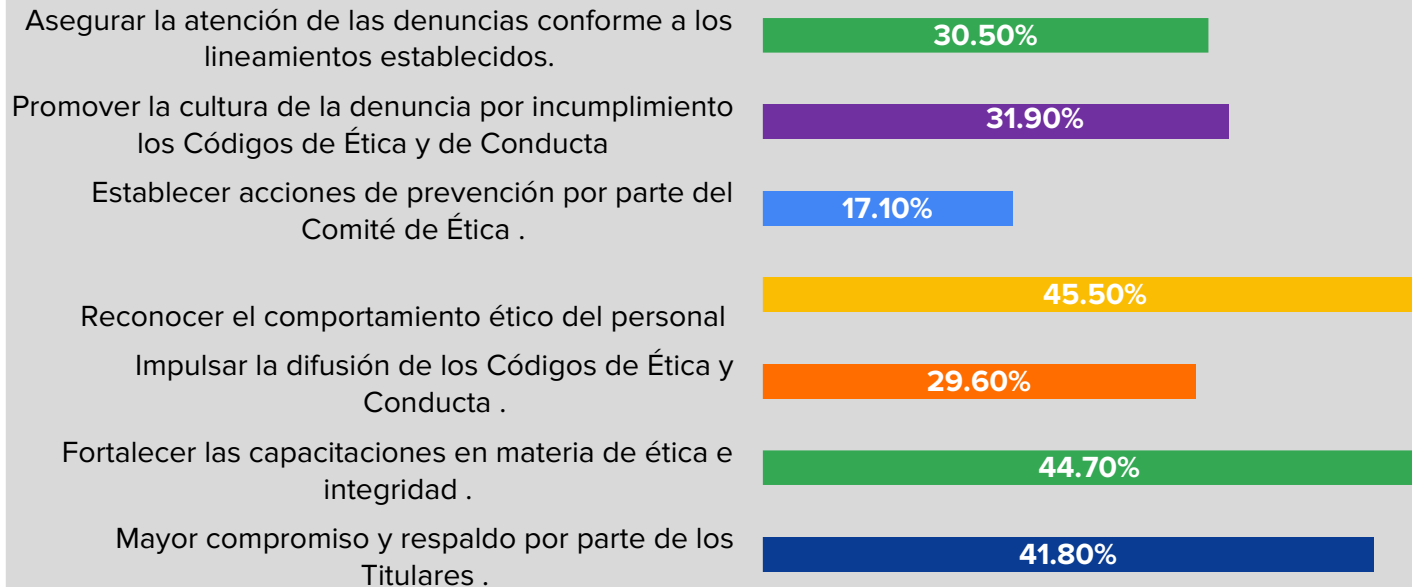
CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	480	SI	93.4%
NO	34	NO	6.6%
	514		100.0%



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:

- 1) Reconocimiento de Conductas Éticas
- 2) Fortalecer las capacitaciones en materia de ética e integridad
- 3) Mayor compromiso y respaldop por parte de los Titulares.